

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Periodo cubierto de nuestra Comunicación de progreso (COP)

Del 16 de Marzo de 2022 al 15 de Marzo de 2023

1.- DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

14 de Marzo de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL, S.A. (SECISA) reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



S.E.C.I.S.A.
P.P.

D. JUAN OLMOS MANZANO

Apoderado

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área de los derechos humanos:

- A demanda de nuestros clientes, se acuerda seguir fabricando mascarillas higiénicas, con la certificación UNE 0065.
- Seguimos trabajando con fábricas que, o tienen la certificación BSCI (cumplen con los derechos de los trabajadores) o son respetuosos con los reglamentos de la OIT. Asimismo, hacemos inspecciones regularmente en las fábricas, tanto nacionales, como asiáticas, para verificar este hecho.

Trabajo

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área del trabajo:

- Se ha modificado el horario de la empresa, para facilitar la conciliación laboral y personal, así como la jornada intensiva en verano, para evitar las horas de mayor calor, ahorro energético, etc.
- La empresa no participa en ninguna práctica laboral forzada u obligada. Cuando se han tenido picos de trabajo a lo largo del 2021, se han organizado los turnos extraordinarios, para aquellos trabajadores que estaban interesados, y siempre de forma voluntaria.
- Se ha elaborado un Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.
- En el 2021 se ha reubicado las instalaciones de almacén, oficinas y talleres, al conseguir una nave en la misma calle, por tanto, se han eliminado tiempos de transporte, etc., ganando en eficiencia.

Medioambiente

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área del medioambiente:

- En el año 2021 SECISA hemos conseguido la certificación ISO 14001, donde se sistematizan los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades que se desarrollan en la empresa, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos socioeconómicos..
- En SECISA hemos contratado un servicio de gestión de residuos, que recicla y mide todos los residuos generados por la empresa en el desempeño de sus funciones.
- A lo largo del 2021, se han seguido cambiando las luminarias, por otras de tipo leds, tanto en oficinas como en aseos y almacenes, siendo prácticamente el 100 % de las instalaciones iluminadas por leds.
- A partir de Enero de 2021, el Departamento de Administración pone en marcha “Cero papel”, adecuando los archivos a la tecnología digital, eliminando el uso del papel en la documentación del departamento. Asimismo, se han enviado las facturas por correo electrónico, por tanto, se eliminan impresiones de papel, envíos por correo, etc.
- A partir de Mayo de 2021, y tras reubicar las naves en la misma calle, se eliminan costes de transporte entre taller, almacenes y oficina, lo que no sólo aumenta la comodidad entre empleados, evitando tiempos muertos, sino que supone un ahorro en combustible de los vehículos de la empresa.

Anticorrupción

SECISA ha tomado las siguientes medidas en el área de la anticorrupción:

- Desde el inicio de la actividad de la empresa, Secisa, la búsqueda de la excelencia, el respeto de los empleados y colaboradores de la Empresa y la prevención de cualquier tipo de conducta ilícita o comportamiento contrario a la filosofía, principios y código ético de la Empresa han sido elementos esenciales de su actividad. En virtud de dichos elementos esenciales, y con el fin de garantizar su futura protección, la Dirección ha decidido redactar un Reglamento que será de obligado cumplimiento para los empleados de acuerdo con lo definido en el mismo.
- En todos nuestros principales contratos con socios comerciales, incluimos nuestro compromiso para luchar contra la corrupción, y nos comprometemos a mantener un comportamiento ético.
- Garantizamos que los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.
- Asimismo, hemos elaborado un documento de Compliance para todos los empleados, lo que aporta un valor añadido para la organización.
- Se han establecido controles internos para vigilar la política de compras y trabajos externos, lo que nos garantiza que se están cumpliendo las normas internas de SECISA en cuanto a elección de proveedores, talleres nacionales, etc.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Los indicadores más relevantes para medir los resultados de SECISA incluyen:

- Hemos renovado los contratos y/o ganado de nuevo los concursos con varios de nuestros clientes más importantes, lo que nos avala como empresa líder en nuestro sector.
- Varios de los clientes más relevantes de SECISA, tras realizarnos auditorías, nos han renovado su homologación como proveedores, puntuando a SECISA con un 9/10 dentro de su homologación.
- Hemos conseguido la certificación ISO 14001, y renovado la certificación ISO 9001, siendo ambas certificaciones muy demandadas por nuestros clientes y proveedores. Comunicándose todo ello en nuestra web y nuevo catálogo de presentación.
- La Gerencia de SECISA está equilibrada, siendo 50% mujer y 50% hombre. En cuanto a los puestos de responsabilidad de la compañía, hay mayoría de mujeres, siendo los responsables de Departamento, 3 mujeres y un hombre, por lo que se está muy por encima a la paridad marcada por la Ley de Igualdad de Género.
- De los empleados de SECISA, 14 son mujeres y 10 son hombres.
- La media de edad de SECISA es de 47,5 años.